



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์  
 เลขที่รับ 18209  
 วันที่ 19 ธ.ค. 2565  
 เวลา 18.00 น.

ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๒๓๖๖

โรงพยาบาลคำม่วง ตำบลทุ่งคลอง  
 อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์

๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕  
 กลุ่มพัฒนา ทรศาสตร์ส.สาธารณสุข  
 เลขที่รับ 1129  
 วันที่ 19 ธ.ค. 2565  
 เวลา 16.10 น.

เรื่อง ส่งโครงการโรงพยาบาลคำม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขออนุมัติโครงการ  
 เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

- |  |             |
|--|-------------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสรุปแผนงานโครงการ โรงพยาบาลคำม่วง | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. โครงการโรงพยาบาลคำม่วง ปีงบประมาณ ๒๕๖๖                | จำนวน ๖ ชุด |

ตามที่ คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลคำม่วง ได้จัดทำโครงการตามภารกิจของหน่วยงาน  
 แก้ไขปัญหาในพื้นที่ และตอบสนองยุทธศาสตร์ด้านสุขภาพระดับองค์กร/อำเภอ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน  
 ๒๖ โครงการ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๑๒๓,๕๐๙ บาท (-สามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสามพันห้าร้อยเก้าบาทถ้วน-)  
 ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจาก เงินบำรุงโรงพยาบาล ในกรณีนี้โรงพยาบาลคำม่วง ได้ตรวจสอบ  
 แผนการเงินการคลังและวงเงินงบประมาณตามที่ได้รับจัดสรรเรียบร้อยแล้ว

ดังนั้น โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงขอส่งโครงการดังกล่าวมาเพื่อให้  
 รองนายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์ ได้ลงนามในผู้เห็นชอบโครงการ และท่านได้พิจารณา  
 นามในผู้อนุมัติโครงการ สำหรับรายละเอียดโครงการดังสิ่งที่ส่งเรียนมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไป

เรียน นพ. อรรถ. กาฬสินธุ์  
 รพ. คำม่วง จัดทำแผนงาน  
 โครงการ รพ. ปีงบประมาณ 2566  
 26 โครงการ งบ 3,123,509 บาท  
 กลุ่มงาน พช. ตรวจสอบแล้ว  
 จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา  
 16/12/65

ขอแสดงความนับถือ

(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

17/12/65  
 - ก่อไม่ตกใจหรอก

(นายธงชัย ปัญญรัตน์,  
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

งานยุทธศาสตร์และแผนงาน  
 หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาศาสตร์สาธารณสุข  
 โทร. ๐ ๔๓๖๐ ๒๐๗๕ ต่อ ๑๔๓

โทรสาร ๐ ๔๓๖๐ ๒๐๗๖ ต่อ ๑๐๓

www.kmh.go.th

(นางสุภาครณ์ พรหมแพง)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ

๑๕๕๒๒

นางสาวสุภาครณ์ พรหมแพง  
 (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป)

๑๕ ๑๑๐ ๐๕

(นายอภิชัย ลิมานนท์)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

19 ธ.ค. 2565

บัญชีแผนปฏิบัติการ แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลคำม่วง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ					หมายเหตุ ผู้อนุมัติโครงการ
			งบ คปสอ.	เงินบำรุง	UC	กองทุน สปสช.	อื่นๆ ระบุ	
1	โครงการโรงพยาบาลอนุรักษ์พลังงาน โรงพยาบาลคำม่วง ปี 2566	1,000,000		1,000,000				นพ.สสจ.
2	โครงการส่งเสริมศักยภาพทีมภาคีเครือข่ายระบบสุขภาพปฐมภูมิ และองค์กรร่วมแบบมีส่วนร่วม	150,000		150,000				นพ.สสจ.
3	โครงการส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพการจัดการสุขภาพตนเองสำหรับประชาชนทุกกลุ่มวัยในระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิสู่วัยครอบครัวและชุมชน ปีงบประมาณ 2566	480,700		480,700			งบ PCC	นพ.สสจ.
4	โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการบริการโรงพยาบาลคำม่วง ปีงบประมาณ 2566	99,995		99,995				นพ.สสจ.
5	โครงการการพัฒนาศูนย์กลางรื้อฟื้นองค์กร โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566	116,000		116,000				นพ.สสจ.
6	โครงการพัฒนางานวิจัยนวัตกรรมด้านสุขภาพและการจัดการความรู้ ระยะที่ 1 ปีงบประมาณ 2566 ปีงบประมาณ 2566	24,276		24,276				นพ.สสจ.

บัญชีแผนปฏิบัติการ แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลคำมวง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ					หมายเหตุ ผู้อนุมัติโครงการ
			งบ คปสอ.	เงินบำรุง	UC	กองทุน สปสช.	อื่นๆ ระบุ	
7	โครงการพัฒนาคุณภาพงานฝ่ายการพยาบาล รพ.คำมวง ปีงบประมาณ 2566	75,600		75,600				ผอ.รพ.
8	โครงการสร้างสุขภาพสถานสัมพันธ์โรงพยาบาลคำมวง ปี 2566	50,000		50,000				ผอ.รพ.
9	โครงการพัฒนาระบบบริการด้านการแพทย์แผนไทยและ การแพทย์ทางเลือกเชิงรุกในชุมชน ปีงบประมาณ 2566	64,800		64,800				ผอ.รพ.
10	โครงการพัฒนาคุณภาพงานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน และนิติเวช รพ.คำมวง ปีงบประมาณ 2566	27,000		27,000				ผอ.รพ.
11	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริต โรงพยาบาลคำมวง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566	10,048		10,048				ผอ.รพ.
12	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการทางการแพทย์ด้วย เทคโนโลยี (Smart Hospital) โรงพยาบาลคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566	515,000		515,000				ผอ.รพ.
13	โครงการสร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคในช่องปากทุกกลุ่มวัย อ.คำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566	67,600		67,600				ผอ.รพ.

บัญชีแผนปฏิบัติการ แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลคำม่าง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ					หมายเหตุ ผู้อนุมัติโครงการ
			งบ คปสอ.	เงินบำรุง	UC	กองทุน สปสช.	อื่นๆ ระบุ	
14	โครงการป้องกันเฝ้าระวังภาวะซึมเศร้าการพยายามฆ่าตัวตาย และฆ่าตัวตายสำเร็จในชุมชน อ.คำม่าง จ.กาฬสินธุ์ ปี 2566	12,000		12,000				ผอ.รพ.
15	โครงการพัฒนาระบบบริการกลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค ปี 2566	40,000		40,000				ผอ.รพ.
16	โครงการสุขศึกษาและประชาสัมพันธ์ ประจำปี 2566	9,000		9,000				ผอ.รพ.
17	โครงการโรคระบาดและภัยสุขภาพ โรงพยาบาลคำม่าง ปีงบประมาณ 2566	7,500		7,500				ผอ.รพ.
18	โครงการดูแลผู้ติดเชื้อเอชไอวีและเอดส์ โรงพยาบาลคำม่าง	7,000		7,000				ผอ.รพ.
19	โครงการพัฒนาระบบบริการคลินิกโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง (เบาหวาน และความดันโลหิตสูง)โรงพยาบาลคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์	54,600		54,600				ผอ.รพ.
20	โครงการการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติดแบบบูรณาการ โดยการมีส่วนร่วมของชุมชนอำเภอคำม่าง (CBTX)	8,000		8,000				ผอ.รพ.

บัญชีแผนปฏิบัติการ แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ 2566 โรงพยาบาลคำม่าง

ลำดับ	ชื่อแผนงาน/โครงการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ					หมายเหตุ ผู้อนุมัติ โครงการ
			งบ คปสอ.	เงินบำรุง	UC	กองทุน สปสช.	อื่นๆ ระบุ	
21	โครงการพัฒนาระบบการดูแลพระสงฆ์ อำเภอคำม่าง จังหวัด กาฬสินธุ์	35,000		35,000				ผอ.รพ.
22	โครงการพัฒนาเครือข่ายครูต้นแบบ “คำม่าง kidsดี ครูเก่ง” ปีงบประมาณ 2566	12,400		12,400				ผอ.รพ.
23	โครงการจริยธรรม	32,400		32,400				ผอ.รพ.
24	โครงการ Smart kids ปี 2566	130,505		130,505			เงินสปสช./PA	ผอ.รพ.
25	โครงการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย โรงพยาบาลคำม่าง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2565	68,095		68,095				ผอ.รพ.
26	โครงการพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานห้องปฏิบัติการทางรังสี วินิจฉัย กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ 2565 ปีงบประมาณ 2566	25,990		25,990				ผอ.รพ.
	<b>รวม</b>	3,123,509		3,123,509				

รวมงบประมาณทั้งสิ้น 3,123,509 บาท (-สามล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสามพันห้าร้อยเก้าบาทถ้วน-)

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

( นายธนธร กานตอภา )

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

( นายประสิทธิ์ชัย กัลยาสินธุ์ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ) แห่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายอภิชัย ลิมานนท์ )

1. ชื่อโครงการ: การพัฒนาบุคลากรทั่วทั้งองค์กร โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566
2. หน่วยงานที่รับผิดชอบ ศูนย์บริหารคุณภาพและมาตรฐานการบริการ โรงพยาบาลคำม่วง
3. ความสำคัญ หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคปัจจุบัน ที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ค่าครองชีพที่สูงขึ้น หรือแทบจะทุกด้าน มนุษย์โลกปัจจุบันจึงต้องเปลี่ยนแปลงให้ทันต่อการแข่งขัน เพื่อความอยู่รอด การทำงานจึงมีความสำคัญมากในการดำเนินชีวิต เนื่องจากการทำงานสามารถทำให้เกิดรายได้ในการเลี้ยงชีวิต และด้วยความจำเป็นดังกล่าวการทำงานอาจส่งผลให้คนมีความสุขและไม่มีความสุขได้ ดังนั้นผู้บริหารและองค์กรจึงหันมาให้ความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและใส่ใจในการสร้างบรรยากาศในที่ทำงานให้ดียิ่งขึ้น เพื่อเพิ่มความสุขในการทำงาน ลดการลาออกของบุคลากร โดยเน้นนโยบายสถานที่ทำงานให้มีความสุข (Happy Workplace) โดยกระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้บุคลากรทำแบบประเมินความสุข ด้วยเครื่องมือวัดความสุข “HAPPINOMETER” ๙ มิติ คือ มิติที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body) การที่บุคคลมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง สมส่วน มีพฤติกรรมบริการที่ปลอดภัย มีความพึงพอใจสภาวะสุขภาพกายของตนเอง การขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขให้ประสบความสำเร็จ บุคลากรมีความสุขครบทั้ง 9 มิติ กระทรวงสาธารณสุขมีนโยบายให้บุคลากรทำแบบประเมินความสุข Happinometer เพื่อสำรวจความสุขทั้ง 9 มิติทุกปี และส่งเสริมให้บุคลากรมีองค์ความรู้ ความรอบรู้สมรรถนะทุกวิชาชีพ ร่วมกับมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากรเป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข บนฐานค่านิยมองค์กร (MOPH) ยึดค่านิยมร่วมกัน 4 ข้อ คือ 1.Mastery เป็นนายตัวเอง 2.Originality รู้จักสร้างสรรค์สิ่งใหม่ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ 3. People centered Approach ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง และ 4. Humility อ่อนน้อมถ่อมตน เข้าได้กับทุกที่ทุกคน เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขนำค่านิยมสู่การปฏิบัติและมีความสุขกับการทำงาน เมื่อคนทำงานมีความสุข ย่อมหมายถึงองค์กรจะก้าวสู่ความเป็นองค์กรแห่งความสุข และจากเหตุผลดังกล่าวมา โรงพยาบาลคำม่วง จึงได้จัดทำโครงการ การพัฒนาบุคลากรทั่วทั้งองค์กร โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566 ขึ้น

4. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงาน ตัวชี้วัด แผนปฏิบัติราชการด้านสุขภาพจังหวัดกาฬสินธุ์ ปี พ.ศ.2566

ประเภท	ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สุขภาพ จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อยุทธศาสตร์ (Excellence)	ด้าน..บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)..
แผนที่. 10	การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ 30	โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
ตัวชี้วัดที่ 40	ดัชนีความสุขของคนทำงาน (Happinometer)

5. วัตถุประสงค์

- 5.1. เพื่อส่งเสริมพัฒนาความสุขของคนทำงานตามบริบทของหน่วยงาน
- 5.2. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร
- 5.3. เพื่อส่งเสริมสุขภาพของบุคลากร

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

6.1 ผลผลิต	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1. บุคลากรได้รับการส่งเสริม และพัฒนา ความสุขของคนทำงานตามบริบทของ หน่วยงาน ร้อยละ 70 2. บุคลากรได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี 3. บุคลากรสาธารณสุขมีสุขภาพดี 4. บุคลากรมีความพึงพอใจ 5. ประชาชนมีความพึงใจในการให้บริการ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70
6.2 ผลลัพธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.ระดับความสำเร็จการส่งเสริมองค์กรสร้าง สุข (Happy Organization) ≥ ร้อยละ 80 2.ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี 3. หน่วยงานมีบุคลากรต้นแบบนักร สาธารณสุขสุขภาพดี อย่างน้อย 1 คน	≥ ร้อยละ 80	≥ ร้อยละ 80
6.3 ผลกระทบ (ถ้ามี)	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
1.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรใน หน่วยงาน ≥ ร้อยละ 80 2.ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนใน การรับบริการในหน่วย ≥ ร้อยละ 85	1. ≥ ร้อยละ 80 2. ≥ ร้อยละ 85	1. ≥ ร้อยละ 80 2. ≥ ร้อยละ 85

7. รายละเอียดกิจกรรมโครงการ

แผนงาน				แผนเงิน				ผู้รับผิดชอบ/ หัวหน้าโครงการ
กิจกรรมหลัก	เป้าหมาย/ จำนวน	ระยะเวลา		รายละเอียดการใช้จ่าย งบประมาณ	งบประมาณ รวม (บาท)	ระยะเวลา เบิกจ่าย	แหล่งงบ ประมาณ	
		เริ่มต้น	สิ้นสุด					
<p>7.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างแนวคิด การพัฒนาคุณภาพ สร้างความรัก สามัคคี ความผูกพันองค์กร ของบุคลากร</p> <p>1. ประชุมเตรียมความพร้อมทีมวิทยากรงาน HRD, IC ENV, RM, PCT, งานแผนงานและ ยุทธศาสตร์, ศูนย์คุณภาพ, ทีมประชาสัมพันธ์</p> <p>2. จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างการมีส่วนร่วมในการจัดทำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม การถ่ายทอดนโยบายของโรงพยาบาล คำม่าง สร้างความรักสามัคคี ความผูกพัน องค์กร</p> <p>* ชื่นชมผลงานองค์กร ปี 2565</p> <p>* สื่อสารนโยบาย ปี 2566</p> <p>* รับฟังความคิดเห็น เพื่อนำสู่การพัฒนาปี 2566</p> <p>* สื่อสารความรู้ตามมาตรฐานโรงพยาบาลและ บริการสุขภาพ ฉบับที่ 5</p> <p>* สันทนาการ สร้างขวัญกำลังใจความรัก ผูกพันสามัคคี</p> <p>* ประเมินผลความพึงพอใจของบุคลากร</p>	<p>ทีมวิทยากร จำนวน 20 คน</p> <p>-บุคลากร 208 คน</p> <p>อบรม 2 รุ่น</p> <p>รุ่นที่ 1 = 104 คน</p> <p>รุ่นที่ 2 = 104 คน</p>	<p>ธ.ค.65</p>	<p>มี.ค 66</p>	<p>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท</p> <p>- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 208 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 20,800 บาท</p> <p>- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 208 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 2 วัน เป็นเงิน 20,800 บาท</p> <p>- ค่าเช่าสถานที่ เป็นเงิน 10,000 บาท</p> <p>- ค่าเช่าเครื่องเสียงและจ่างตงแต่งสถานที่ 2 วัน X 2 รุ่น x 5,000 บาทเป็นเงิน 20,000 บาท</p>	<p>2,000</p> <p>71,600</p>	<p>ธ.ค.65-มี.ค.66</p> <p>ธ.ค.65-มี.ค.66</p>	<p>เงินบำรุง รพ.คำม่าง</p> <p>เงินบำรุง รพ.คำม่าง</p>	<p>นายอรรคพล ภู ผาจิตต์</p> <p>นางจันทร์เพ็ญ สีเครือดง</p>

(นางสสุนพร บุญบุตร)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ



<p>7.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรแบบองค์รวม และการพัฒนาพฤติกรรม</p> <p>1.ประชุมเตรียมความพร้อมที่มหาวิทยาลัย</p> <p>2.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรแบบองค์รวม และการพัฒนาพฤติกรรมบริการบุคลากรทั่วทั้งองค์กร กรรมบริการบุคลากรทั่วทั้งองค์กร</p>	<p>ที่มหาวิทยาลัย</p> <p>จำนวน 20 คน</p> <p>- จนท.รพ. ค้ำม่วง 208 คน (แบ่ง 4 รุ่นๆ ละ 1 วัน) รุ่นที่ 1 = 52 คน รุ่นที่ 2 = 52 คน รุ่นที่ 3 = 52 คน รุ่นที่ 4 = 52 คน</p>	<p>ธ.ค 65</p> <p>ธ.ค 65</p>	<p>ก.ย.66</p> <p>ก.ย.66</p>	<p>ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 20 คน x 25 บาท x 1 มื้อ x 4 วัน เป็นเงิน 2,000 บาท</p> <p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 208 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 10,400 บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 208 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 1 วัน เป็นเงิน 10,400 บาท</p> <p>- ค่าเครื่องเสียง และตกแต่งสถานที่จำนวน 4 ครั้ง x 2500 บาท เป็นเงิน 10,000 บาท</p>	<p>2,000</p> <p>30,800</p>	<p>ธ.ค. 65 - ก.ย. 66</p> <p>ธ.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>เงินบำรุงรพ.ค้ำม่วง</p> <p>เงินบำรุงรพ.ค้ำม่วง</p>	<p>นายอรรถพล ภูผาจิตต์</p> <p>นางจันทร์เพ็ญ สีเครือดง</p>
<p>7.3 ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี มีคณะกรรมการคุณธรรม จริยธรรมองค์กร มีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสรุปผลการดำเนินงาน ค้นหาคนดีศรี สาธารสุข ข้าราชการดีเด่น บุคคลต้นแบบ และอื่นๆ</p> <p>1.จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมใน</p>	<p>จนท. รพ. ค้ำม่วง จำนวน 208 คน</p>	<p>ธ.ค.65</p>	<p>ก.ย.66</p>	<p>-ค่ากรอบรูป ประกาศเกียรติบัตร 18 คน x 200 บาท เป็นเงิน 3,600 บาท</p> <p>-กิจกรรมใส่บาตร และลานธรรม ใช้งบประมาณร่วมกับโครงการจริยธรรม</p>	<p>3,600</p>	<p>ธ.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>เงินบำรุงรพ.ค้ำม่วง</p> <p>(นางสุมพร บุญบุตร) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p>	<p>นางจันทร์เพ็ญ สีเครือดง</p>

<p>องค์กร</p> <p>-ใส่บัตร 12 ครั้ง/ปี</p> <p>-ลานธรรม 6 ครั้ง/ปี</p> <p>2.สรุปผลการดำเนินงาน ค้นหาคนดีศรี สาธารสุข ข้าราชการดีเด่น บุคคลต้นแบบ และอื่นๆ</p>								
<p>7.4 ประชุมส่งเสริมให้บุคลากรสาธารณสุขมีสุขภาพดี โดยมีการตรวจสุขภาพให้ครอบครัว บุคลากรทุกคน มีการสรุปผลการตรวจสุขภาพบุคลากร และจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ในองค์กร</p> <p>1.ตรวจสุขภาพให้ครอบครัวบุคลากรทุกคน แจ้งผลการตรวจสุขภาพ</p> <p>2.สรุปผลการตรวจสุขภาพบุคลากร และจัดกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ในองค์กร (แบ่งกลุ่มบุคลากร 6 กลุ่ม)</p>	<p>-ทีมอาชีวอนามัยจำนวน 10 คน</p>	<p>ธ.ค 65</p>	<p>ก.ย.66</p>	<p>-ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 10 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 6 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท</p> <p>-ค่าอาหารกลางวัน จำนวน 10 คน x 50 บาท x 1 มื้อ x 6 วัน เป็นเงิน 3,000 บาท</p> <p>- ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ใช้งบประมาณการตรวจสุขภาพประจำปี</p> <p>- ลูกจ้าง และพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ใช้งบประมาณการตรวจสุขภาพประจำปี</p>	<p>6,000</p>	<p>ธ.ค. 65 - ก.ย. 66</p>	<p>เงินบำรุง รพ.คำมวง</p>	<p>นางจันทร์เพ็ญ สีเครือตง นายอรรถพล ภูผาจิตต์</p>
<p>โครงการการพัฒนาบุคลากรทั่วทั้งองค์กร โรงพยาบาลคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566</p> <p>รวมเป็นเงิน 116,000 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)</p> <p>หมายเหตุ สามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการทั้งจำนวนคนและจำนวนเงินที่ได้รับอนุมัติ</p>						<p>(นางสุมพร บุญบุตร)</p> <p>นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ</p>		

## 8. การประเมินผลโครงการ

- 8.1.ระดับความสำเร็จการส่งเสริมองค์กรสร้างสุข (Happy Organization)  $\geq$  ร้อยละ 80
- 8.2.ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ เชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี
- 8.3. หน่วยงานมีบุคลากรต้นแบบนักรักษาสาธารณสุขสุขภาพดี อย่างน้อย 1 คน

## 9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1.ระดับความสำเร็จการส่งเสริมองค์กรสร้างสุข (Happy Organization)
- 9.2.ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ เชิดชูคนดี/ต้นแบบความดี

## 10. ผู้เกี่ยวข้องโครงการ

โครงการการพัฒนาบุคลากรทั่วทั้งองค์กร โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566  
งบประมาณ 116,000 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

( นายธนธร กานตอภา )

ตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่วง

โครงการการพัฒนาบุคลากรทั่วทั้งองค์กร โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566  
งบประมาณ 116,000 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

( นายประสิทธิ์ชัย กัลยาสนธิ )

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

รักษาการในตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านบริการทางวิชาการ)

โครงการการพัฒนาบุคลากรทั่วทั้งองค์กร โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566  
งบประมาณ 116,000 บาท (หนึ่งแสนหนึ่งหมื่นหกพันบาทถ้วน)

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

( นายอภิชัย ลิมานนท์ )

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดกาฬสินธุ์.

ผู้ตรวจสอบแผนงาน/โครงการ (หน่วยงาน)  
นางสาวนฤมล เขยชมศรี  
ชื่อ-สกุล..... นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....  
ตำแหน่ง.....  
หมายเลขโทรศัพท์..... 0945164626

ผู้ตรวจสอบ งานการเงิน/งานบริหาร (หน่วยงาน)  
ชื่อ-สกุล.....  
ตำแหน่ง..... (นางสยมพร บุญบุตร)  
..... นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....  
หมายเลขโทรศัพท์..... 096-3204740



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลคำมวง ตำบลทุ่งคลอง อำเภอคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๑๘๐

ที่ กส ๐๐๓๓.๓๐๙/๑๐๖

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำแผนโครงการ โรงพยาบาลคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

ด้วยข้าพเจ้านางสาวนฤชล เชนชมศรี ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ โรงพยาบาลคำมวง ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลคำมวง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยใช้เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินบำรุงโรงพยาบาลคำมวง

- งบประมาณค่าใช้จ่ายด้านการฝึกอบรมในประเทศ (เงินนอกงบประมาณ)รวมงบประมาณ ๖๙๐,๐๐๐ บาท (-หักแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน-)

- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการในประเทศ งบประมาณ ๗๒๓,๐๐๐ บาท (-เจ็ดแสนสองหมื่นสามพันบาทถ้วน-)

และได้ตรวจสอบกับแผนการเงินการคลัง และวงเงินงบประมาณ (Planfin) ของโรงพยาบาลคำมวง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดที่แนบท้ายนี้

ในการจัดซื้อจัดจ้างให้ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวนฤชล เชนชมศรี)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

เพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นางสยมพร บุญบุตร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็น/คำสั่ง

อนุมัติ      ( ) ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นายธนธร กานตอภา)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำมวง

## แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลคำม่วง อำเภอคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ ปีงบประมาณ 2566

**หลักการและเหตุผล :**

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์มีความสำคัญต่อองค์กร สรุปได้หลากหลายประการ ดังนี้ 1) ช่วยทำให้ระบบและวิธีปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้นมีการติดต่อ 2) ช่วยทำให้เกิดการประหยัด ลดความสิ้นเปลืองของวัสดุที่ใช้ในการปฏิบัติงาน 3) ช่วยลดระยะเวลาของการเรียนรู้งานให้น้อยลง 4) ช่วยแบ่งเบาภาระหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาหรือหัวหน้าหน่วยงานต่าง ๆ ในการตอบคำถามหรือให้คำแนะนำแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาของตน 5) ช่วยกระตุ้นบุคลากรให้ปฏิบัติงานเพื่อความเจริญก้าวหน้าในหน้าที่การงาน 6) ช่วยทำให้บุคคลนั้นๆ มีโอกาสได้รับความรู้ ความคิดใหม่ๆ เป็นคนทันสมัยต่อความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีใหม่ๆ ดังนั้น โรงพยาบาลคำม่วง จังหวัดกาฬสินธุ์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2566 ขึ้น เพื่อพัฒนาให้มีความรู้ด้านวิชาชีพ ความรู้ ประโยชน์ต่อการบริหารและความรู้ใหม่ๆที่จะช่วยให้บุคคลเหล่านั้นสามารถปรับตัวให้ทันกับความก้าวหน้าทางวิทยาการและตื่นตัวตลอดเวลาในการเรียนรู้เพื่อปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	ระยะเวลา	สถานที่	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	นายธนธร กานตอภา	เวชศาสตร์ป้องกันแขนงจิตเวช สำหรับแพทย์	6 เดือน	รพ.จิตเวช ขก	เพิ่มสมรรถนะในการดูแลผู้ป่วยจิตเวช	50,000	A
2	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉินจำเป็น	4 เดือน	ขอนแก่น หรือตาม ประกาศ	พัฒนาศักยภาพหัวหน้างานทางการพยาบาล	80,000	A
3	พยาบาลวิชาชีพ	การบริหารการพยาบาล	4 เดือน	ขอนแก่น หรือตาม ประกาศ	พัฒนาศักยภาพหัวหน้างานทางการพยาบาล	80,000	A
4	พยาบาลวิชาชีพ	เวชปฏิบัติการรักษาโรคเบื้องต้น	4 เดือน	ขอนแก่น หรือตาม ประกาศ	พัฒนาศักยภาพหัวหน้างานทางการพยาบาล	80,000	A
5	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลผู้ป่วยระยะท้าย (Palliative care)	4 เดือน	ขอนแก่น หรือตาม ประกาศ	พัฒนาศักยภาพหัวหน้างานทางการพยาบาล	80,000	A
6	พยาบาลวิชาชีพ	การพยาบาลด้านการป้องกันและ ควบคุมการติดเชื้อ	4 เดือน	ขอนแก่น หรือตาม ประกาศ	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้าน IC	80,000	A

7	นางมณีเมขลา นาลาบ	ผู้บริหารสาธารณสุขระดับต้น/ ระดับกลาง	1 เดือน	ตามประกาศของ กระทรวงสาธารณสุข	พัฒนาศักยภาพหัวหน้างานทางการพยาบาล	80,000	A
8	นางสาวสุกฤทธา ศรีณะพรหม	ผู้บริหารระดับต้น/กลาง	1 เดือน	ที่จัดอบรม	เพิ่มสมรรถนะด้านการบริหาร	80,000	A
9	นางอุไร ไชยจันทร์	การบริหารจัดการเภสัชกรรม	4 เดือน	มข.	เพิ่มสมรรถนะด้านการบริหาร	80,000	A
						690,000	
10	นายสาโรช โพธิ์ไข	ประชุมวิชาการประจำปี 2566	3 วัน	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคนิคในการ ดูแลรักษาผู้ป่วยให้ได้รับความปลอดภัย		อนุมัติเบิกจ่ายไม่ เกินคนละ 10,000 บาท ภายใน วงเงินค่าใช้จ่าย เดินทางไปราชการ งบประมาณ 723,000 บาท
11	นส.สุราทิพย์ วั่งศิริ	ประชุมวิชาการประจำปี 2566	3 วัน	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคนิคในการ ดูแลรักษาผู้ป่วยให้ได้รับความปลอดภัย		
12	นายสุริยา แก้วหล้า	ประชุมวิชาการประจำปี 2566	3 วัน	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคนิคในการ ดูแลรักษาผู้ป่วยให้ได้รับความปลอดภัย		
13	นายศุภกิตติ ศรีสม	ประชุมวิชาการประจำปี 2566	3 วัน	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคนิคในการ ดูแลรักษาผู้ป่วยให้ได้รับความปลอดภัย		
14	นส.ฐิตาพร เวียงนนท์	ประชุมวิชาการประจำปี 2566	3 วัน	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคนิคในการ ดูแลรักษาผู้ป่วยให้ได้รับความปลอดภัย		
15	นางเพ็ญศิริ เศษจันทร์	อบรมพัฒนางานส่งเสริมสุขภาพช่อง ปากทุกกลุ่มวัย	2 วัน	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคนิคในงาน ส่งเสริมป้องกันสุขภาพช่องปาก		
16	นส.นงลักษณ์ พะธูระ	อบรมพัฒนาความรู้สำหรับผู้ช่วย ทันตแพทย์	1 วัน	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และเทคนิคในงาน ช่วยทันตแพทย์ในการให้บริการรักษาผู้ป่วย		
17	นางสาวกฤติยาณี มงคล	อบรมวิชาการของสมาคมผู้กำหนด อาหารแห่งประเทศไทย	ปีละ 1 ครั้ง	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนางานด้านโภชนาการให้ได้ มาตรฐานมากขึ้น		

18	นางนীরนาท วิลาศศรี	การวิจัยทางการแพทย์พยาบาล	1 สัปดาห์		เพิ่มสมรรถนะและทักษะด้านการวิจัย		อนุมัติเบิกจ่ายไม่ เกินคนละ 10,000 บาท ภายใน วงเงินค่าใช้จ่าย เดินทางไปราชการ งบประมาณ 723,000 บาท
19	นางสาวณัฐริยา ศรีชูวงศ์	หลักและแนวทาง Ic ในโรงพยาบาล	28 พ.ย.-2 ธ.ค.65	จ.ขอนแก่น	เพิ่มสมรรถนะด้านการพยาบาล IC		
20	นายราชัน วงษ์จรัส	พัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	ต.ค.65-ก.ย.66	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้มี ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		
21	นายเอกลักษณ์ รัตนเมือง	พัฒนาทักษะทางด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	ต.ค.65-ก.ย.66	กรุงเทพมหานคร	เพื่อพัฒนาบุคลากรของกระทรวงสาธารณสุขให้มี ความรู้ความสามารถด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ		
22	นางสาวนฤชล เขยชมศรี	จริยธรรมในวิชาชีพสาธารณสุข	3 วัน	ขอนแก่น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ		
23	นางสาวทักษิณา ไมยะปิ่น	จริยธรรมในวิชาชีพสาธารณสุข	3 วัน	ขอนแก่น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ		
24	นายอรุณพล ภูผาจิตต์	จริยธรรมในวิชาชีพสาธารณสุข	3 วัน	ขอนแก่น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ		
25	นางสาวณัฐฐา ศิลาพจน์	จริยธรรมในวิชาชีพสาธารณสุข	3 วัน	ขอนแก่น	เพื่อพัฒนาสมรรถนะวิชาชีพ		
26	นางสยมพร บุญบุตร	1.เทคนิคการปฏิบัติงานการเบิกจ่ายเงิน จากคลังสำหรับบุคลากรภาครัฐ 2.เทคนิค การจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ และ แนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนด พัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้อง ส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. 2563	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และช่วยเสริมทักษะในการปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมี ประสิทธิภาพ		
27	นายปิยณัฐ ศรีรังษ์	การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหาร งบประมาณ/การเบิกจ่ายเงินจากคลัง	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการจัดหางบประมาณและการเบิก จ่ายเงิน ได้เพิ่มพูนความรู้ รวมทั้งเสริมทักษะใน การปฏิบัติงาน		

28	น.ส.จิราวัลย์ จันทะโย	การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารงบประมาณ/การเบิกจ่ายเงินจากคลัง	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณและการเบิกจ่ายเงิน ได้เพิ่มพูนความรู้ รวมทั้งเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน		อนุมัติเบิกจ่ายไม่เกินคนละ 10,000 บาท ภายในวงเงินค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการงบประมาณ 723,000 บาท
29	น.ส.กัญญาพร วีระพันธ์	การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารงบประมาณ/การเบิกจ่ายเงินจากคลัง	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณและการเบิกจ่ายเงิน ได้เพิ่มพูนความรู้ รวมทั้งเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน		
30	นางสมปอง วงค์เจริญ	การพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านการบริหารงบประมาณ/การเบิกจ่ายเงินจากคลัง	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำงบประมาณและการเบิกจ่ายเงิน ได้เพิ่มพูนความรู้ รวมทั้งเสริมทักษะในการปฏิบัติงาน		
31	นางศุภิสรา ปะดิ่งถาโต	เทคนิคการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและแนวทางปฏิบัติตามกฎกระทรวงกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่รัฐต้องส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. 2563	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
32	น.ส.สุพัตรา ถินอภัย	ประเด็นปัญหาและวิธีปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา การลงโทษเป็นผู้ทำงาน และการพิจารณาเรื่องอุทธรณ์และข้อร้องเรียน	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
33	นายปกรณ์ศักดิ์ สงนอก	การเตรียมความพร้อมที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุมือใหม่ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ		



34	น.ส.ปรางค์สุมินทร์ เขจรโลย์	การเตรียมความพร้อมที่จำเป็นสำหรับเจ้าหน้าที่ที่สดมือใหม่ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ		อนุมัติเบิกจ่ายไม่เกินคนละ 10,000 บาท ภายในวงเงินค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการงบประมาณ 723,000 บาท
35	นายสนอง เครือวรรณ	ฟื้นฟูการให้บริการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
36	นายอนุชิต ลับภู	ฟื้นฟูการให้บริการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
37	นายอภิชัย ติกาพันธ์	ฟื้นฟูการให้บริการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล	3 วัน	กรุงเทพมหานคร/ ขอนแก่น/อุดรธานี	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะในการการปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงภารกิจที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ		
38	นายสุพัฒน์ ม่วงจันทร์		3 วัน	สระบุรี	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร หลักสูตรการให้บริการแพทย์ฉุกเฉินและรถพยาบาล รุ่นที่ 9		
38	นางลภัสรดา สุตรสุวรรณ	การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง (ACLS)	3-5 วัน	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เพื่อพัฒนาศักยภาพ		
39	นางมยุรี ภูขยัน	อบรมฟื้นฟูวิสัญญีพยาบาล	5 วัน	รพ.ศิริราช	เพื่อฟื้นฟูความรู้วิสัญญีพยาบาล		
40	นางผจงจิต สุวรรณศรี	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติ	5 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพในการตรวจรักษาโรค		
41	นางฉัตรรัตน์ ทาระทา	อบรมฟื้นฟูเวชปฏิบัติ	5 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพในการตรวจรักษาโรค		
42	นางสาวอมราวดี สารสี	อบรม ACLS	5 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน		
43	นายกীরติเดช พรหมดวง	อบรม ACLS	5 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน		
44	นางสาวมาศชุกาต์ ปัญญา	อบรม ACLS	5 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน		

45	นางสาวปานทิพย์ ราชวงษ์	อบรมชั้นสูตรพลิกศพ	3 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ		อนุมัติเบิกจ่ายไม่เกิน คนละ 10,000 บาท ภายในวงเงินค่าใช้จ่าย เดินทางไปราชการ งบประมาณ 723,000 บาท
46	นางสาวพรสินี ศรีพูล	อบรมชั้นสูตรพลิกศพ	3 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ในการ		
47	นางสาวนลินญา จันทะยทธ	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	5 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน		
48	นางสาวศรีสุดา ชาภูมิ	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	5 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน		
49	นางสาวพิชามณูชู่ จำปาลา	อบรมการช่วยฟื้นคืนชีพขั้นสูง	5 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน		
50	นางเย็นฤดี หลีกคำ	ครู ก	5 วัน		เพื่อพัฒนาศักยภาพในการดูแลผู้ป่วยฉุกเฉิน		

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ/เสนอแผน

(นางสาวณัฐฐา ศิลาพจน์)  
นักวิชาการสาธารณสุข

(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบแผน

(นางสยมพร บุญบุตร)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ  
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบแผน

(น.ส นฤชล เชมขมศรี)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ  
หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์  
และสารสนเทศทางการแพทย์ รพ.คำม่าง

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบแผน

(นางประวีณา ปรีดี)  
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานการพยาบาล รพ.คำม่าง

(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติแผน

(นายธนธร กานตอภา)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลคำม่าง